

Plan de xubilación parcial anticipada para o Persoal de Administración e Servizos laboral fixo da Universidade de Santiago de Compostela

O acordo de xubilación parcial anticipada para o Persoal de Administración e Servizos laboral fixo da Universidade de Santiago de Compostela, asinado en marzo de 2013 expirou o 31 de decembro de 2018.

As condicións para o acceso a esta modalidade de xubilación anticipada mudaron de conformidade coa Lei xeral de Seguridade Social de xeito que a redución de xornada aplicable e as cotizacións da administración pola persoa que accede á xubilación variaron con respecto ao acordo anterior.

A Universidade de Santiago de Compostela, na súa aposta polo cambio xeracional do cadro de Persoal de Administración e Servizos, considera que esta debe ser unha medida a impulsar que, ao mesmo tempo, permite que as persoas coas que se celebre o contrato de substitución parcial accedan a un emprego. Así mesmo, a vontade de negociar este acordo responde a unha demanda formulada polo persoal a través dos seus representantes no Comité Intercentros.

A Xerencia, no exercicio das competencias que ten atribuídas, e o Comité Intercentros negociaron e acordaron o seguinte acordo:

Artigo 1. Ámbito de aplicación

O presente Plan de xubilación parcial anticipada será de aplicación ao persoal laboral fixo da Universidade de Santiago de Compostela con xornada a tempo completo.

A aplicación do acordo non suporá, en ningún caso, a redución de prazas de persoal estrutural, sen prexuízo das transformacións que se consideren necesarias para dar resposta ás necesidades organizativas.

Artigo 2. Requisitos da persoa traballadora:

- Ter a idade mínima establecida pola lexislación aplicable, así como o período de cotización esixido no momento do feito causante:

Ano	Idade esixida segundo os períodos cotizados	Idade con 33+ anos cotizados
2019	61 e 8 meses - 34 anos e 9 meses ou máis	62 e 4 meses
2020	61 e 10 meses - 35 anos ou máis	62 e 8 meses



2021	62 anos - 35 anos e 3 meses ou máis	63 anos
2022	62 e 2 meses - 35 anos e 6 meses ou máis	63 e 4 meses
2023	62 e 4 meses - 35 anos e 9 meses ou máis	63 e 8 meses

* 25 anos no suposto de persoas con discapacidade nun grao igual ou superior ao 3394.

- Ter unha antigüidade na empresa de polo menos 6 anos inmediatamente anteriores á data da xubilación parcial.

Artigo 3. Redución da xornada

A xornada da persoa que se acolla á xubilación parcial anticipada reducirase nun 5094, que deberá realizar de forma concentrada, dentro de cada ano natural, nun período continuo determinado que estará en función das necesidades da organización da unidade onde preste os seus servizos.

No caso de que a persoa que solicita a xubilación parcial anticipada desexe acumular a totalidade do tempo restante de traballo ao inicio do período de xubilación, a Xerencia estudará se é posible en función do posto ocupado e do destino do contrato do relevo e, en caso de desestimar a acumulación, comunicarao motivadamente á persoa solicitante e daralle un prazo para que propoña o período en cada ano natural no que desenvolverá a súa xornada.

Artigo 4. Contrato de remuda e contrato a tempo parcial do persoal que se xubila parcialmente

A Universidade de Santiago de Compostela formalizará simultaneamente un contrato de relevo que terá, como mínimo, unha duración igual ao tempo que lle falte á persoa substituída para acadar a idade de xubilación que resulte aplicable.

O contrato celebrárase cunha persoa en situación de desemprego ou que xa tivese concertado un contrato coa USC de duración determinada.

O posto de traballo poderá ser o mesmo ou de similar grupo profesional ou categoría equivalente cunha correspondencia entre as bases de cotización da persoa remudista e da persoa xubilada parcial, de modo que a correspondente á persoa remudista non poderá ser inferior ao 65746 da base pola que viña cotizando a persoa que acceda á xubilación parcial.

Así mesmo, formalizarase un contrato a tempo parcial coa persoa que se xubila parcialmente. As retribucións polos distintos conceptos, serán a porcentaxe que se corresponde co 5074 do tempo que vai traballar.

Artigo 5. Premio extraordinario de xubilación



No caso de que cando o persoal xubilado parcialmente cumpra a idade de xubilación total se manteña o premio de xubilación para o persoal en activo, percibirá o importe integro de 3 mensualidades e unha máis por cada cinco anos ou fracción que exceda dos quince de referencia e a súa contía estará referida á mensualidade que cobren nese momento os/as traballadores/as da súa categoría ou similar.

Artigo 6. Procedemento de solicitude e resolución

As solicitudes dirixiranse á Xerencia cun período mínimo de antelación de 4 meses antes da data na que se pretenda acceder á xubilación, manifestando a vontade de acceder a esta modalidade de xubilación.

A Universidade, tendo en conta razóns organizativas, económicas ou técnicas, así como calquera outra que poida xurdir ata a data de vixencia do acordo, valorará en cada caso a conveniencia de conceder a xubilación e motivará, de ser o caso, a desestimación da solicitude.

No caso de que a solicitude sexa favorable, a persoa solicitante deberá acreditar dentro do período establecido na resolución o cumprimento dos requisitos esixidos na data concreta mediante documentación xustificativa expedida polo Instituto Nacional de Seguridade Social (INSS).

Artigo 7. Comisión de seguimento do acordo

Constituirase unha comisión de seguimento do acordo para a xubilación parcial e o contrato de remuda integrada por un membro de cada organización sindical con representación no Comité Intercentros asinante deste acordo e pola Xerencia.

Semestralmente informarase a comisión das solicitudes de xubilación parcial tramitadas en virtude do acordo, así como das incidencias que se poidan producir na súa tramitación.

Artigo 8. Vixencia

Este acordo estará vixente ata o 31 de decembro de 2023 podéndose prorrogar por anos sucesivos, por acordo expreso de ambas partes, ata o 31 de decembro de 2027.

Se durante o período de vixencia ou de prórroga se producisen modificacións da actual normativa en materia de xubilación parcial ou dos contratos de remuda as partes negociarán, no seu caso, as modificacións oportunas.

E en mostra de conformidade asinan o presente acordo en Santiago de Compostela a cinco de xullo de 2019.

Pola Xerencia

Polo Comité Intercentros do PAS laboral



